

**Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e
valutazione delle performance - verifica raggiungimento obiettivi anno 2025
- Proposta di valutazione con le allegate schede di valutazione**

PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI

A seguito della ponderazione delle valutazioni, il NdV propone all'Amministrazione le seguenti valutazioni:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE POLIZIA LOCALE

– **Sig. Armeli Rino Giuseppe** dal 01/01/2025 al 31/12/2025 Valutazione totale pari al: **96%** di risultato come da scheda allegata;

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

– **Sig.ra Serena Montini** dal 01/01/2025 al 31/12/2025 Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RESPONSABILE AREA TECNICA

- **Geom. Moro Gabriele Giovanni** dal 01/01/2025 al 31/12/2025 Valutazione totale pari al: **95%** di risultato come da scheda allegata;

PERFORMANCE INDIVIDUALE COLLABORATORI

A seguito della ponderazione delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti e dei comportamenti organizzativi il NdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

A seguito della ponderazione delle valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti e dei comportamenti organizzativi il NdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA – AREA DEMOGRAFICA

Sig.ra Bianchini Marilena: 98% di produttività come da scheda allegata

VALUTAZIONE COMPLESSIVA – AREA SEGRETERIA/SOCIALE

Sig.ra Bolzoni Camilla: 5% di produttività come da scheda allegata

VALUTAZIONE COMPLESSIVA – POLIZIA LOCALE

Sig. Spairani Massimo Pietro: 98% di produttività come da scheda allegata.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance, l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto si attesta al 81,17%.