

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

Provincia di Pavia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05/03/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.sa Angela Giovanna Natale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, in quanto organo non presente.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della performance sarà inserito nel redigendo PIAO da adottarsi entro i termini di legge.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 23/01/2024 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2024-2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì.	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 100 –CCNL 2019-2021;
2. Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 84 – bis CCNL 2019-2021;
3. Indennità di funzione personale di Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 97 CCNL 2019-2021;
4. Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico non titolare di P.O. per responsabilità del procedimento degli atti complessi e dell'attività del servizio demografico con funzioni di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 84 CCNL 2019-2021;
5. Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Amministrativo/Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 84 CCNL 2019-2021;
6. Obiettivi specifici per l'anno 2024 Area Tecnico Manutentiva, Area Polizia Locale, Servizi Demografici e Servizio Amministrativo/Sociale;
7. Progressioni economiche orizzontali;
8. Lavoro straordinario.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 vengono erogate nel seguente modo:

- Progressioni orizzontali anni precedenti (Art. 80 c.1. CCNL 2019-2021)	€ 26.231,62
- Indennità di comparto a carico del fondo (Art. 80 c.1. CCNL 2019-2021)	€ 3.319,50
- Lavoro straordinario	€ 1.600,00
<u>Totale utilizzo di parte stabile</u>	<u>€ 31.151,12</u>

Utilizzo risorse variabili disponibili € 8.705,51 e risorse stabili residue non utilizzate per il finanziamento dei punti precedenti € 15.495,49

- Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 100 –CCNL 2019-2021: € 9,00/die	€ 675,00
- Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 84 – bis CCNL 2019 – 2021; € 12,00/die	€ 3.600,00
- Indennità di funzione personale di Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 97 CCNL 2019 – 2021;	€ 416,65
- Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico non titolare di P.O. responsabilità del procedimento degli atti complessi	€ 1.000,00

e dell'attività del servizio demografico e per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 84 CCNL 2019 – 2021;

- Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Amministrativo/ Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 84 CCNL 2019 – 2021,	€ 87,48
- Progetti finalizzati per l'anno 2024 area Tecnico Manutentiva	€ 3.000,00
- Progetti finalizzati per l'anno 2024 Area Polizia Locale	€ 1.060,00
- Progetti finalizzati per l'anno 2024 Servizi Demografici	€ 4.353,25
- Compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 2016-2018	€ 19,65
- Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016	€ 3.779,28
- Progressioni economiche orizzontali (n. 2)	€ 1.062,50
<u>Totale utilizzo risorse variabili e risorse stabili residue</u>	<u>€ 19.053,81</u>

TOTALE COMPLESSIVO € 50.204,93

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 13/07/2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 09/10/2023.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il C.C.I. prevede n. 2 progressioni economiche orizzontali per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari, per un importo totale di € 1.062,50, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., dell'art.52, comma 1-bis, del D.lgs.165/2001 e s.m.i. e dell'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

All'art. 33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 09/10/2023 la disciplina di principio contenuta nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il sistema di valutazione delle prestazioni professionali.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito per un totale di Euro 50.204,93 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 45.807,00
Risorse variabili	€ 4.397,93
TOTALE	€ 50.204,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2024 ammontano a € 48.225,03 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, richiamato dall'art. 79, co. 1 lett. a) del CCNL 16/11/2022, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 38.872,03

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio – art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 772,00
Rideterminazione per incremento stipendio – art. 79, co. 1, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 1.097,85
Differenziale stipendiale D3-D1 e B3-B1 – art. 79 c.1 bis, CCNL 2019-2021	€ 4.380,05
Ria ed assegni ad personam personale cessato – art. 67, co. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	€ 1.846,00
Incremento stabile personale in servizio 31/12/2015 – art. 67, co. 2, lett. a) CCNL 2016-2018	€ 665,60
Incremento stabile personale in servizio 31/12/2018 – art. 79, co. 1, lett. b) CCNL 2019-1021	€ 591,50
TOTALE	€ 9.353,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.397,93 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 Dlgs 50/2016)	€ 3.779,28
Compensi ISTAT – art. 79, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021	€ 19,65
Risorse art. 79, co. 3, CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)	€ 599,00
TOTALE	€ 4.397,93

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2024, sono previste le seguenti riduzioni:

- ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 - DECURTAZIONE FONDO RISPETTO LIMITE 2016: € 2.418,03 decurtazione parte stabile.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 45.807,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 4.397,93
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€ 50.204,93

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 26.231,62
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 3.319,50
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 29.551,12

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: da definirsi in sede di contrattazione.

Descrizione	Importo
Lavoro straordinario	€ 1.600,00
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 100 CCNL 2019-2021	€ 675,00
Indennità di condizioni di lavoro personale Servizio Manutentivo non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 84 – bis CCNL 2019-2021	€ 3.600,00
Indennità di funzione personale di Polizia Locale non titolare di P.O. ai sensi dell'art. 97 CCNL CCNL 2019-2021	€ 416,65
Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Demografico non titolare di P.O. per responsabilità del procedimento degli atti complessi e dell'attività del servizio demografico e per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 84 CCNL 2019-2021	€ 1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità personale Servizio Amministrativo/Sociale non titolare di P.O. per qualifica di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale ai sensi dell'art. 84 CCNL 2019-2021	€ 87,48
Progetti finalizzati per l'anno 2024 area Tecnico Manutentiva	€ 3.000,00
Progetti finalizzati per l'anno 2024 Area Polizia Locale	€ 1.060,00
Progetti finalizzati per l'anno 2024 Servizi Demografici	€ 4.353,25
Progressioni economiche orizzontali – n. 2	€ 1.062,50
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016	€ 3.779,28
Compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 2016-2018	€ 19,65
TOTALE	€ 20.653,81

Sezione III– Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre il caso.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anno 2024.

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 50.204,93
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 29.551,12
TOTALE	€ 20.653,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre il caso.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 29.551,12.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione dell'O.I.V..

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2024 verranno attribuite secondo criteri già definiti dal C.C.I., nel rispetto di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.lgs. 150/20019 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs.165/2001 e s.m.i

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo: si allega tabella dettagliata di costituzione del fondo 2024

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024
Risorse stabili	€ 38.300,00	€ 45.807,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 4.397,93
Residui anni precedenti	€ 69,00	€ 0,00
Totale	38.369,00	€ 50.204,93

Si attesta che il maggiore importo di parte stabile del fondo, pari ad € 7.507,00, rispetto al 2016 è dovuto all'applicazione dei differenziali per incrementi stipendiali previsti dal CCNL 21.05.2018 e dal CCNL 16.11.2022, nonché da incrementi di parte stabile del fondo di cui all'art. 67, co. 2 lettera a) CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 79, co. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022. Tali somme non sono soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25.05.2017.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione non è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le somme relative al fondo 2024 sono imputate ai diversi capitoli relativi al personale per settore di appartenenza.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 03.05.2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Alla data di redazione della presente relazione il rendiconto della gestione per l'anno 2023 non risulta ancora approvato, non sono quindi disponibili dati dettagliati in merito ad eventuali risparmi derivanti dall'annualità 2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo 2024 sono imputate ai diversi capitoli relativi al personale per settore di appartenenza.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
FINANZIARIA – TRIBUTI
Serena Montini

