



**COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO**

*Provincia di Pavia*

**PIANO DELLA PREFORMANCE  
E PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021**

Il Piano della performance viene redatto coerentemente ai contenuti delle linee programmatiche di mandato e agli atti di programmazione economico-finanziaria, strategica, operativa e gestionale.

Sulla base del D.lgs. 150/2009, modificato dal D.lgs. 74/2017, gli Enti Locali approvano il Piano delle Performance unito organicamente nel P.E.G., così come disposto dall'art. 169 "armonizzato" del D.Lgs. n. 267/2000 che al comma 3 testualmente prevede:

*"L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis".*

Fondamentale è la coerenza con il sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP) costituito da tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della *performance*, vale a dire il ciclo della *performance*.

Il Piano della Performance è anche coordinato con il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, in linea con le previsioni dettate dalla Legge n. 190 del 06.11.2012 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*.

È doveroso richiamare altresì l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal successivo D.Lgs. 25/05/2017 n. 74, unitamente al D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

Si precisa che nella redazione del suddetto piano vengono sviluppate le seguenti cinque fasi:

- definizione della identità dell'organizzazione;
- analisi del contesto interno ed esterno;
- definizione degli obiettivi strategici;
- definizione degli obiettivi operativi;
- comunicazione all'interno ed all'esterno dell'ente.

In merito all'applicazione negli enti locali, il piano delle performance deve essere redatto utilizzando, gli strumenti di programmazione esistenti e nello specifico si richiama il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2021/2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 31/05/2021, esecutiva ai sensi di legge.

Il D.U.P. rappresenta il punto di riferimento in linea con le nuove disposizioni del D.Lgs. n. 118/2011 e riveste, carattere programmatico per un arco temporale di tre anni e, sulla base dell'art. 170 del Tuel, illustra le caratteristiche generali, "comprende, per la parte entrata, una valutazione generale sui mezzi finanziari" e per la spesa "redatta per missioni, programmi e titoli", prevede le finalità che si intendono conseguire e le risorse umane e strumentali ad esse destinate. Il Documento deve indicare "anche gli obiettivi che si intendono raggiungere, sia in termini di bilancio che in termini di efficacia, efficienza ed economicità del servizio".

Per quanto riguarda il contesto interno si evidenzia che il Comune di Pieve del Cairo annovera una popolazione di 1782 al 31/12/2020 ed alla data di approvazione del presente documento risultano in servizio sette dipendenti a tempo pieno e indeterminato.

Dato atto della classe demografica dell'Ente, ai sensi dell'art. 169 TUEL, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, si è provveduto all'assegnazione delle risorse d'esercizio mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 13/04/2021 smi, esecutiva ai sensi di legge, con attribuzione delle risorse ai centri di responsabilità, facenti capo ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa come nominati con appositi decreti sindacali per l'esercizio 2021.

Il Piano delle Performance 2021 si sostanzia nella fissazione degli obiettivi gestionali ai responsabili dei servizi.

Al riguardo si precisa che per l'anno 2021 mediante appositi decreti sindacali è stata attribuita:

- la Posizione Organizzativa nelle Aree Vigilanza, Commercio e SUAP al Sig. Rino Giuseppe Armeli;
- la Posizione Organizzativa nell'Area Demografica alla Signora Donata Maria Teresa Ferraris fino al 03/04/2021;
- la Posizione Organizzativa nell'Area Finanziaria Tributi alla signora Serena Montini;
- la Posizione Organizzativa nell'Area Tecnica al Sig. Moro Gabriele.

La proposta degli obiettivi gestionali per l'anno 2021 è riportata nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del Piano delle Performance, secondo il sistema di valutazione delle performance approvato dal Comune di Pieve del Cairo e valevole per l'anno 2021.

Costituiscono, altresì, obiettivo di performance individuale e organizzativa per il personale del Comune di Pieve del Cairo anche i seguenti obiettivi:

Obiettivi di performance organizzativa:

- il generale incremento del livello di trasparenza dell'Ente;
- l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione definite nel piano;
- l'innalzamento del livello di consapevolezza del personale dipendente sulle tematiche della prevenzione della corruzione e della trasparenza, attraverso l'incremento in corso d'anno delle iniziative formative.

Obiettivi di performance individuale:

- l'adempimento, da parte di ciascun servizio, degli obblighi di trasparenza relativamente ai dati, documenti ed informazioni di propria competenza;
- l'attuazione, da parte di ciascun servizio, delle misure di prevenzione della corruzione inerenti la propria specifica competenza.

Il Piano delle Performance deve contenere una proiezione triennale, ovvero l'orizzonte temporale dello strumento di pianificazione gestionale deve essere di tre anni, ma gli obiettivi devono, in ogni caso, riferirsi ad ogni singola annualità. Ovviamente rimane fermo il principio per cui la sua durata è annuale, ma è opportuno che vengano indicati anche gli elementi caratterizzanti dell'attività dell'ente nel biennio successivo. In altri termini, il primo anno è immediatamente produttivo di effetti, mentre gli altri due hanno carattere programmatico.

Per quanto riguarda la dimensione triennale del documento si precisa che gli obiettivi pur pianificati anche su tale base, alla luce delle contenute dimensioni dell'Ente, risultano, esplicitati nella loro declinazione annuale, per una più idonea configurazione e misurazione degli stessi.

Per i Comuni delle dimensioni di Pieve del Cairo il piano delle performance dovrà essere adattato in modo da:

- 1) rendere evidenti i collegamenti tra indirizzi politici, strategia ed operatività;
- 2) esplicitare la gestione degli outcome, intesa come l'individuazione degli impatti di politiche ed azioni;
- 3) esplicitare le azioni volte al miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- 4) essere predisposto in maniera tale da poter essere facilmente comunicato e compreso;
- 5) essere trasformato in un documento programmatico triennale in cui sono "esplicitati obiettivi, indicatori e relativi target";

Inoltre sembra necessario che nel documento sulle performance siano previsti i risultati esterni, le conseguenze per i cittadini, gli utenti ed i soggetti interessati, che si vogliono realizzare, oltre alla previsione degli indicatori sulla cui base misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi stessi da parte dei Responsabili; occorre infine garantire il concreto rispetto del vincolo a che il documento risulti facilmente leggibile da parte dei soggetti esterni ed a che sia i responsabili che i soggetti esterni interessati siano coinvolti nella sua formazione.

Per quanto sopra esposto si ritiene, per un Comune di non grandi dimensioni come Pieve del Cairo, di confermare quale Piano delle Performance quanto indicato in collegamento con gli strumenti di cui l'Ente si è dotato, alla luce del vigente SMVP e PTPCT, anche con i criteri di valutazione non solo dei responsabili di servizio per la performance individuale ed organizzativa, ma anche di tutto il personale dipendente, valutazioni che si proiettano anche nel grado di soddisfacimento dei bisogni della collettività.

***Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Mariano Cingolani***