

COMUNE DI PIEVE DEL CAIRO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PARERE IN ORDINE ALL'APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

Il sottoscritto Dott. Garavaglia Alfredo nella sua qualità di Nucleo di Valutazione dell'Ente;

visto il nuovo Codice di comportamento del personale dipendente, ritualmente sottoposto alla procedura aperta di partecipazione ai cittadini ed alle organizzazioni rappresentative di interessi collettivi al fine di raccogliere eventuali osservazioni e suggerimenti;

considerato che nell'esame della documentazione lo scrivente ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- alla Legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- al D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- al D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- al D.Lgs. n. 75/2017 di modifica del D.Lgs. n. 165/2001;
- alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia ed in particolare la delibera 117 del 19/02/2020;

visto il D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81 che apporta modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Codice Generale), in particolare in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche, utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media ed altre modifiche riguardanti il comportamento dei dipendenti e dirigenti in merito al rapporto con l'utenza, alla formazione ed al benessere organizzativo;

considerato l'articolo 54, comma 5, del D.Lgs 165/2001 che prevede espressamente: "...ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione";

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

IN ORDINE ALL'APPROVAZIONE DEL
NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

Pieve del Cairo, 12/03/2025

Dott. Alfredo Garavaglia

