

CRITERI, INDIRIZZI E DIRETTIVE ALLE QUALI DOVRÀ ATTENERSI LA DELEGAZIONE TRATTANTE NEL CORSO DELLO SVOLGIMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2023

RITENUTO a tal fine di definire i seguenti criteri

- le risorse decentrate dovranno essere utilizzate per promuovere gli obiettivi gestionali dei singoli settori e non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato;
- esse dovranno essere destinate alla produttività collettiva ed alle prestazioni individuali;
- le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
- i programmi e gli obiettivi dell'amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione ed i risultati ottenuti verranno valutati sotto il profilo dell'efficacia e dell'efficienza;

RITENUTO altresì di definire i seguenti indirizzi e direttive per i componenti della delegazione trattante di parte pubblica partecipanti alla contrattazione decentrata per l'utilizzazione delle risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività per l'anno 2023

1. Progressioni economiche 2023: n. 2 progressioni economiche orizzontali per i dipendenti in possesso dei requisiti necessari e sulla base dei criteri di cui all'art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 e delle norme di dettaglio contenute nel vigente CCI.

2. Conferma e attribuzione agli aventi diritto delle indennità di cui agli articoli 100 (ex art. 56 quinquies), 97 (ex art. 56 sexies), 84 bis (ex art. 70 bis) e 84 (ex art. 70 quinquies) del CCNL 2019/2021 come da CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 11/07/2023;

3. Destinazione di una quota di € 1.060,00 per finanziamento obiettivi Servizio Polizia Locale, così definiti:

- controllo occupazioni e rilevamento presenze mercato: € 200,00
- gestione pratiche commercio e SUAP: € 260,00
- educazione stradale scuola primaria e secondaria di primo grado: € 500,00
- gestione rilascio peso pubblico: € 100,00

4. Destinazione di una quota di € 3.000,00 per finanziamento obiettivi Servizio Manutentivo/Scolastico, così definiti:

- controllo territorio e svuotamento cestini: € 200,00
- disponibilità sagra e fiera: € 300,00
- disponibilità sgombero neve e ghiaccio dal 15/11/2024 al 15/03/2025: € 400,00
- disponibilità consegna avvisi ufficio Tributi: € 100,00
- servizio scuolabus: € 2.000,00

5. Destinazione di una quota di € 4.353,25 per finanziamento obiettivi Servizio Demografico, così definiti:

- prosecuzione attività connesse a pratiche cittadinanza iure sanguinis: € 2.150,00
- prosecuzione aggiornamento database loculi cimiteriali – cimitero capoluogo – con dettaglio defunti e scadenza concessioni: € 2.203,25

6. Conferma del tetto di spesa per il lavoro straordinario ad € 1.600,00.

7 Revisione allegato A al CCDI 2023-2024 con riferimento alla Tabella “1” Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all’interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 - proporre la seguente nuova formulazione:

“Tabella “1” Criteri per la definizione delle graduatorie per progressione all’interno delle aree – art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 –

Con riferimento ai criteri di cui all’art. 14, co. 2, lett. d) del CCNL 2019-2021 le parti concordano la seguente ponderazione:

- *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: 40%;*
- *esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: 40%*
 - *4 punti per ciascun anno maturato nel profilo fino ad un massimo di 40 punti; per le eventuali frazioni si calcola 1 punto ogni trimestre intero;*
- *ulteriori criteri: capacità culturali e professionali acquisite: 20%*
 - *10 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado;*
 - *5 punti per valutazione titolo di studio Diploma di Laurea (in aggiunta al punteggio di cui al punto precedente);*
 - *1 punto per ogni corso o aggiornamento professionale sino ad un massimo di 5 punti.*

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell’art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d’inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età.”